

## 〈 セミナーのご案内 〉

● 配布先を限定しておりますので、関係各位へのご回覧につき、ご高配をお願いいたします。

回覧 

--	--	--	--	--

高等教育活性化シリーズ 363 (通算 694 回)

2018 年 3 月 27 日 (火)

“均等・均衡待遇”社会を拓く——

# 非常勤教職員の人事雇用施策の新展開

高等教育活性化シリーズ 367 (通算 698 回)

2018 年 4 月 19 日 (木)

働きがいと生きがいの調和——

# ワーク・ライフ・バランスの実現方策と実際

“均等・均衡待遇”社会を拓く——

# 非常勤教職員の人事雇用施策の新展開

～ 時短正勤制度の工夫 / 5・10 年ルールと雇止め法理 / 労務管理 / 業績評価の運用 ～

- ※ 大学教職員の時間・労務管理の留意点 / 紛争未然防止とトラブル事例 / 非正規雇用の契約モデル
- ※ 非常勤講師の雇用実態 / 組合の取組みと無期転換状況 / 憲法学的意義 / さらなる課題
- ※ 任期付・非常勤の有期労働契約の法規制 / 無期転換の要件 / 更新拒否・雇止め / 均等待遇原則
- ※ [追手門大] “視点”を変えて / 非常勤雇用制度の再構築 / 就業規則・労務協約等の改善活用

### ● 講師陣 ●

曾田 究 氏 / 社会保険労務士曾田事務所 所長 特定社会保険労務士 特定行政書士  
日本私立学校振興・共済事業団 私学経営相談員  
松村比奈子 氏 / 首都圏大学非常勤講師組合 委員長  
山田 省三 氏 / 中央大学 法科大学院 教授 弁護士  
川原 俊明 氏 / (学) 追手門学院 理事長 学長 川原総合法律事務所 弁護士

2018 年 3 月 27 日 (火) 剛堂会館 (明治薬科大学) 会議室 (東京・麹町)

働きがいと生きがいの調和——

# ワーク・ライフ・バランスの実現方策と実際

～ 政策動向 / 時短正社員 / 明確なルール化 / 無理のない達成に向けて ～

- ※ 最新の政策動向 / WLB の現状 / 「働き方改革」を通じた実現 / 「人生 100 年時代」への好事例
- ※ [実践女子大] 男女共同参画推進の一番の旗振り役 / フレキシブルワーク制度の設計・運用・成果
- ※ [明治大] 両立支援制度の整備 / 研究者ネットワーク構築 / 出産・育児・介護に伴う支援
- ※ [岩手大] 次世代育成支援パッケージ / 働きやすい職場環境づくりのための諸制度設計と成果

### ● 講師陣 ●

千田 崇史 氏 / 厚生労働省 政策統括官 (総合政策担当) 付 労働政策担当参事官室  
調整第一係長  
周東 正紀 氏 / (学) 実践女子学園 総務部長  
浜本 牧子 氏 / 明治大学 副学長 男女共同参画室推進センター センター長  
堀 久美 氏 / (国) 岩手大学 男女共同参画推進室 准教授

2018 年 4 月 19 日 (木) 剛堂会館 (明治薬科大学) 会議室 (東京・麹町)



[ 参加要領 ]

日時： ■高等教育活性化シリーズ 363 非常勤教職員の人事雇用施策の新展開

2018年3月27日(火) 10:00~16:50

会場：剛堂会館(明治薬科大学)会議室(東京・麹町)千代田区紀尾井町3-27 TEL 03-3234-7362  
(東京メトロ有楽町線「麹町駅」1番出口より徒歩4分、またはJR中央・総武線「四ツ谷駅」麹町口より徒歩10分)

日時： ■高等教育活性化シリーズ 367 ワーク・ライフ・バランスの実現方策と実際

2018年4月19日(木) 10:00~16:50

会場：剛堂会館(明治薬科大学)会議室(東京・麹町)千代田区紀尾井町3-27 TEL 03-3234-7362  
(東京メトロ有楽町線「麹町駅」1番出口より徒歩4分、またはJR中央・総武線「四ツ谷駅」麹町口より徒歩10分)

参加費	ご一名(資料代を含む)	メディア参加(資料及び音声CD)
高等教育活性化シリーズ 363 非常勤教職員の人事雇用施策の新展開	41,000円(税込) 高等教育同人 20,000円(税込)	42,000円(税込) 高等教育同人 21,000円(税込)
高等教育活性化シリーズ 367 ワーク・ライフ・バランスの実現方策と実際	40,000円(税込) 高等教育同人 20,000円(税込)	41,000円(税込) 高等教育同人 21,000円(税込)

- ※ メディア参加とは会場に来られない方の参加形式で、開催後に当日配布資料及び音声CDを送付します。
- ※ なお、当日参加とともに、音声CDをご希望の方には、特別割引いたしますのでお問い合わせ願います。
- ※ 参加費の払い戻しは致しません。申込者の都合が悪いときには代理の方がご出席ください。
- ※ 受講証及び会場の地図の送付をもって参加受付となりますので、必ずご確認ください。

支払方法：銀行振込・郵便振替・当日払いがあります。

みずほ銀行麹町支店 普通 1159880 三菱東京UFJ銀行神田支店 普通 5829767

三井住友銀行麹町支店 普通 7411658 郵便振替 00110-8-81660

口座名 (株)地域科学研究会

(ご請求なき場合は振込受領書を領収書に代えさせていただきます)

インターネットでのご案内は⇒<http://www.chiikikagaku-k.co.jp/kkj/> E-mail: [kkj@chiikikagaku-k.co.jp](mailto:kkj@chiikikagaku-k.co.jp)

☆ 高等教育計画経営研究所同人はKKJのHPでご確認願います。

☆ ご案内をパンフからメールにシフトしております。メールアドレスをご登録くださいませ。

お申込み・お問合せ



地域科学研究会  
高等教育情報センター

東京都千代田区一番町6-4 ライオンズ第2-106  
TEL 03(3234)1231 FAX 03(3234)4993

キリトリ線(※参加申込みの折は必ずお送りください)

研修会参加申込書

年 月 日

- 高等教育活性化シリーズ 363  
非常勤教職員の人事雇用施策の新展開
- 高等教育活性化シリーズ 367  
ワーク・ライフ・バランスの実現方策と実際

(□に✓印を入れてください)

- 一般  同人
- 当日参加  メディア参加
- 一般  同人
- 当日参加  メディア参加
- 支払方法  当日払い  銀行振込  郵便振替
- 必要書類  請求書  見積書  領収書

勤務先 \_\_\_\_\_ (書類宛名 \_\_\_\_\_)

所在地 \_\_\_\_\_ 連絡部課・担当者名 \_\_\_\_\_

TEL \_\_\_\_\_ FAX \_\_\_\_\_ メールアドレス \_\_\_\_\_

参加者氏名	所属部課役職名	メールアドレス

※この個人情報は、本セミナーの一連の業務及び今後のご案内に使用させていただきます。

時間	講義項目
10:00 ) 11:40	<p>□ 大学教職員の時間管理と労務管理の進化策                      ～労働紛争の未然防止・事後解決の要点と留意点～                      特定社会保険労務士 曾田 究</p> <p>1. 学校法人と労働時間等                      (1) 労働基準法等の適用 (2) 労働時間、休憩時間、休日                      (3) 時間外労働・休日労働 (4) 専門業務型裁量労働制</p> <p>2. 非正規雇用の留意点                      (1) 労働契約法 平成24年改正のポイント                      (2) 大学等及び研究開発法人の研究者、教員等に対する労働契約法の特例                      (3) トラブル事例</p> <p>3. 非正規雇用の契約モデル                      (1) 教職員区分の再検討 (2) 有期労働契約                      (3) 無期労働契約 (4) その他 (質疑応答)</p>
11:50 ) 13:00	<p>□ 非常勤講師の無期転換の状況と概要                      ～雇用実態/その更新・転換・雇止め/今後の課題～                      首都圏大学非常勤講師組合 松村 比奈子</p> <p>1. 首都圏大学非常勤講師組合の取組みと成果                      (1) 私立大学の無期転換状況 (2) 国立大学の無期転換状況                      (3) 非常勤講師の雇用実態と無期転換の意味</p> <p>2. 無期転換阻止、特に5年上限との闘いの争点                      (1) 早稲田大学への刑事告発 (2) 労働契約法改正後の不利益変更                      (3) 労働基準法における過半数代表選挙</p> <p>3. 無期転換の憲法学的意義と今後の課題                      (1) 無期転換とはどういう要求か (2) 特権の否定と民主主義                      (3) 非正規問題は女性差別という現実 (質疑応答)</p>
14:00 ) 15:20	<p>□ 任期付・非常勤教職員の労働契約と制度課題                      ～有期労働契約をめぐる法律問題～                      中央大学 山田 省三</p> <p>1. 有期労働契約に対する法規制                      (1) 有期労働契約の上限の原則と例外(労基法14条)                      (2) 有期労働契約の拘束力(民法628条、労契法17条1項)                      (3) 激変緩和措置(労基法136条) (4) 「任期制(任期法)」</p> <p>2. 無期労働契約への転換(労契法18条)                      (1) 無期転換要件-5年と10年- (2) 無期転換の法的効果-契約期間のみ変更                      (3) 無期転換制度の例外 (4) 5年打切契約の法的評価</p> <p>3. 有期労働契約の更新拒否(雇止め、労契法19条)                      (1) 2種類の有期労働契約(判断基準) (2) 労働者による契約更新の意思表示                      (3) 使用者の拒絶権</p> <p>4. 有期労働契約者への均等待遇原則(労契法20条)                      (1) 労働条件の相違が不利益なものであってはならない                      (2) 20条における考慮要素                      (3) 行政解釈 (4) 裁判例の分析</p> <p>5. 大学教職員へ処遇のあり方 (質疑応答)</p>
15:30 ) 16:50	<p>□ [追手門大] 非常勤教職員雇用制度の再構築と今後の運用                      ～教育力を高めるため、非常勤雇用への抜本的な提言～                      (学) 追手門学院 川原 俊明</p> <p>1. 視点を変えて、非常勤雇用問題を考える                      【課題】労働契約法改正に伴う「有期」から「無期」へ&lt;労働契約法18条&gt;                      教育の質保証～教員評価・処遇改善と非常勤問題                      【方針】すべては学生のために～教育の質保証を実現する</p> <p>2. 就業規則、労働協約、個々の労働契約の改善活用                      無期労働契約への転換/雇い止め法理の法定/不合理な労働条件の禁止</p> <p>3. 追手門方式の先進的教学改革                      教学会議のコペルニクスの転回                      学長ガバナンスに基づく意思決定→教育研究評議会(学長諮問)→学部会議(検討)→                      全学教授会(FD)の実践→「すべては学生のために」の実現                      全学教授会はFD実践道場/専任教員の教員評価を伴う年俸制移行                      非常勤教員対象                      FD・授業見学・授業公開の実施                      本学独自処遇による給与設定/学歴・教育歴・他大学教授、を問わず (質疑応答)</p>

時間	講義項目
10:00 ) 11:30	<p>□ <b>ワーク・ライフ・バランス施策の深化</b>                      ～ 最新の政策動向／「働き方改革」を通じたワーク・ライフ・バランスの実現 ～                      厚生労働省 千田 崇史</p> <p>1. 労働政策におけるワーク・ライフ・バランスの位置付け                      (1) 戦後の労働政策の変遷 (2) 我が国のワーク・ライフ・バランスを巡る現状</p> <p>2. 「働き方改革」を通じたワーク・ライフ・バランスの実現                      (1) 「一億総活躍社会」実現に向けた最大のチャレンジ                      (2) 長時間労働の是正、休暇の取得促進                      (3) テレワークなど多様で柔軟な働き方の推進 (4) その他</p> <p>3. 今後の展望                      (1) 「人生100年時代」を見据えて (2) その他(好事例の紹介等) (質疑応答)</p>
11:40 ) 13:00	<p>□ <b>[実践女子大] 教職員のワークライフバランス実現方策と実際</b>                      ～ 自治体と共同で“イクボス”宣言／多様な働き方支援の制度整備 ～                      (学) 実践女子学園 周東 正紀</p> <p>1. 実践女子学園について</p> <p>2. 男女共同参画推進の一番の旗振り役へ                      (1) 組織体制の整備と学内外での諸活動                      (2) 日野市との共同イクボス宣言</p> <p>3. 職員のワークライフバランスの実現と成果                      (1) フレキシブルワーク制度の導入 (2) 職場の意識改革とその成果</p> <p>4. 今後の課題 (質疑応答)</p>
14:00 ) 15:20	<p>□ <b>[明治大] 教職員のワーク・ライフ・バランス実現を目指した取組</b>                      ～ 女性教員・研究者の研究活動支援／多様な働き方を実現するための諸制度 ～                      明治大学 浜本 牧子</p> <p>1. 明治大学の概要                      (1) 拠点 (2) 教育・研究組織                      (3) 事務組織 (4) 男女共同参画のあゆみ</p> <p>2. 女性教員・研究者の研究活動支援への取組と成果・展開                      (1) 男女共同参画推進体制の整備 (2) 両立支援制度の整備                      (3) 研究者ネットワークの構築 (4) 環境整備と情報発信</p> <p>3. ワーク・ライフ・バランスのとれた環境づくりのための福利厚生制度                      (1) 出産にともなう支援措置 (2) 育児にともなう支援措置                      (3) 介護にともなう支援措置 (質疑応答)</p>
15:30 ) 16:50	<p>□ <b>[岩手大] 学びやすく働きやすい大学をめざして</b>                      ～ ワーク・ライフ・バランス支援の事例から ～                      (国) 岩手大学 堀 久美</p> <p>1. はじめに                      (1) 岩手大学の概要 (2) 男女共同参画推進の沿革と取組の概要</p> <p>2. 切れ目ない支援をめざす次世代育成支援パッケージとその成果                      (1) 出産・育休取得を支援する「次世代育成支援職員」制度                      (2) 法を上回る育児休業や子の看護休暇制度                      (3) 補助金を活用した学内保育所の開園                      (4) 大学ならではの次世代育成サポーター制度</p> <p>3. 働きやすい職場環境づくりのための制度とその成果                      (1) 地方大学での定着を支援する「両住まい手当」                      (2) キャリア継続を支援する「配偶者転勤等同伴休業」                      (3) 意識形成を促進する「孫育て休暇」                      (4) 制度を活かす支援で働きやすい職場環境づくり (質疑応答)</p>