

# 教員評価制度の運用と導入方策

2004年5月21日(金)

時間	講義項目
9:40 ~ 11:10	<p>[東京理科大] 教員評価制度導入のトップランナー ~27年の実績と今後の課題~</p> <p style="text-align: right;">東京理科大学 幡野 純</p> <p>1. 人事政策と人件費                      (1) 本学の経営方針 (2) 人件費支出に対する考え方                      (3) 教育・研究活性化のための具体策</p> <p>2. 教育職員勤務評価制度                      (1) 導入の背景 (2) 制度の概略と意義                      (3) 勤務評価の流れ (4) 評価方法                      (5) 評価項目とその具体例 (6) 本制度実施の成果                      (7) 問題点と今後の課題</p> <p style="text-align: right;">質疑応答</p>
11:20 ~ 12:50	<p>[中部大] 「教育活動・改善表彰制度」本格的導入の総括と今後 ~全学部の教員対象に、教育活動・授業評価・学内行政を総合的に評価~</p> <p style="text-align: right;">中部大学 坪井 和男</p> <p>1. 本制度の導入の趣旨と経緯                      2. 評価項目とポイント制による総合評価                      3. インセンティブとしての報奨金など                      4. 運用のための委員会組織                      5. 本格実施の状況と主な結果                      6. F D活動の活発化と今後の課題</p> <p style="text-align: right;">質疑応答</p>

## 昼食

13:50 ~ 15:20	<p>教員評価の基本とその留意点 ~教員の職務と責務を踏まえて~</p> <p style="text-align: right;">北海道医療大学 阿部 和厚</p> <p>1. 教員評価の目的は何か                      2. 教員評価の柱は何か                      3. 何を評価するか                      4. いかに関係するか                      5. いかに関係点化するか                      6. 教員評価への抵抗</p> <p style="text-align: right;">質疑応答</p>
---------------------	---

## コーヒーブレイク

15:30 ~ 17:00	<p>[北九州市立大] 経済学部における教員評価導入初年度の実績と今後 ~教員への競争原理の導入による大学改革の推進~</p> <p style="text-align: right;">北九州市立大学 晴山 英夫</p> <p>1. 教員評価制度導入への途 経緯と趣旨・目的                      ~検討プロジェクトチームによる議論と検討、教授会自らで導入を決定</p> <p>2. 制度の概要と具体的仕組み 評価対象領域と項目、評価方法、手続き等                      ~全教員対象に各項目を点数化、学部内相対順位の設定</p> <p>3. 評価結果の活用と公表 研究費配分額の増減、下位教員への指導と助言、                      活動改善計画書の作成、教授会への報告と学部外への公表</p> <p>4. 初年度を終えて 内外からの反響、課題と今後</p> <p style="text-align: right;">質疑応答</p>
---------------------	---