

# 教員評価の導入方策と人事活性化

2002年7月4日(木)

時間	講義項目	大学評価・学位授与機構	館 昭
11:00 ~ 12:30	<b>教員評価システムと大学マネジメント改革</b> ~ 組織的な評価開発と処遇・雇用方策 ~  1. 現状の問題点と課題 2. 教員評価の基本的な枠組み (1) 内部評価の意義                      (2) 個々の教員の設定目標に対する評価 (3) 実績に応じた評価基準及び審査法の確立 (4) 評価を実行するための大学におけるマネジメント改革 3. 大学評価の情報開示の必要性 4. 職務内容に応じた雇用形態の多様化		
			質疑応答

昼 食 (会場内外で自由に)

\*\*\* ケーススタディ \*\*\*

13:30 ~ 15:00	<b>A. [高知工科大] 教員評価システムの開発・運用と教学トップの使命</b> ~ 評価の項目・基準 / 学内公開 / 処遇への反映 ~  1. 新設大学の使命 2. 教員評価システムの意義 3. 教員評価システムの概要 (1) 教員評価委員会    (2) 評価項目    (3) 評価点の算出方法    (4) 学内公開 4. 学生による授業評価 (1) 実施方法                      (2) 活用方策 5. 運用方法 (1) 評価の手続き                      (2) FD・処遇への活用	高知工科大学	岡村 甫
			質疑応答

15:10 ~ 16:40	<b>B. [欧米の大学・筑波大学] 教員評価システムの実際と課題</b> ~ 開発・活用動向と導入上の留意点 ~  1. 教員評価システムの実際と開発動向 (1) 大学内教員評価の実例    英国サセックス大学 1) 評価手順                  2) 評価責任者                  3) 評価者選出と事前研修 4) 評価結果の活用          5) 評価回数                  6) 問題点と課題 (2) 教員人事制度と評価    米国ペンシルバニア大学 1) 教員任用基準と運用基準                  2) 正教員の任用手続き事例 (GSE) 3) 教員評価と給与・サバティカルシステム    4) 組織リストラと「生き残り」指標 (3) 教員人事評価基準の多様化と任期制    筑波大学 1) 目的・基本方針          2) 業績評価のカテゴリー          3) 評価対象 4) 評価基準の適用等          5) 教員の定年年齢の延長と任期制導入の論議 2. 教員評価システムの確立に向けて (1) 教員評価資料作成に忙殺 1) 大研究科再編          設置審                      2) 21世紀COE          文科省 3) 研究評価          大学評価・学位授与機構          4) 大学年次報告          大学 5) 研究活動報告          学系 (2) 国立大学の法人化と筑波大学の将来設計 1) 企画・評価機能の創出                      2) 教員評価システムの策定 3) 自己申告・他者査定による教員評価          4) 任期制・年俸制の導入等 (3) 教員評価システムの確立 1) 評価の視点                  2) 評価の制度要素                  3) 評価の基準	筑波大学	清水 一彦
			質疑応答