

時間	講義項目
10:00 ~ 12:00	<p>教員評価情報の公開意義と大学社会の改革 ~ 授業評価の公表と昇格・給料への反映を ~</p> <p style="text-align: right;">東海大学 安岡 高志</p> <p>1. 日本の大学が目指すべき教育改革の方向 2. 教員評価の実施、結果の活用、昇格・給料への反映 3. 評価の無い社会における教員の授業力</p> <p style="text-align: right;">質疑応答</p>

昼 食 (会場内外でご自由に)

ケーススタディ	
13:00 ~ 14:50	<p>A. [高知工科大] 教員評価システムの開発と運用 ~ 評価の項目・基準 / 学内公開 / 賞与反映 ~</p> <p style="text-align: right;">高知工科大学 坂本 明雄</p> <p>1. 高知工科大学の概要 (1) 沿革 (2) 概要</p> <p>2. 教員評価システムの概要 (1) 基本的な考え方 (2) 教員評価委員会 (3) 評価の手続き・運用など (4) 評価の方法</p> <p>3. 評価項目 (1) 教育 (2) 研究 (3) 入学 (4) 就職 (5) 広報 (6) 社会的貢献 (7) 外部資金導入</p> <p>4. 評価点の具体的算出方法 (1) 本人の公開申告 (2) 所属長の査定 (3) 学生部長およびAO所長の査定 (4) 事務局管理資料 (5) 学長等の査定</p> <p>5. 講義・演習等に関する評価方法 (1) 評価式 (2) 学生による授業評価</p> <p>6. むすび</p> <p style="text-align: right;">質疑応答</p>
15:00 ~ 16:30	<p>B. [米国の大学] 教員職務評価と人事・給与システム ~ 自己目標設定と自己他者評価、FTE方式 ~</p> <p style="text-align: right;">桜美林大学 諸星 裕</p> <p>1. 雇用形態 - - tenure, non-tenure, etc 2. 組織および管理 3. 自己目標設定 4. 自己他者評価 5. 評価結果の反映 - - 職務内容、FTE、etc</p> <p style="text-align: right;">質疑応答</p>