

高等教育シリーズ 第24集

● 発行 2003年3月25日

● 体裁 A4判 328頁

好評発売中!

授業評価から業績評価・FDへの展開——

教員評価制度の導入と 大学の活性化

～評価・処遇システムの開発と実際～



◇本格化する大学教員の“個人”評価

大学改革の実質化の最大のカギは、教員の個人力。「学生による授業評価」から、教員のトータルな職務評価への試行と挑戦がスタート。

◇“教育”評価をどう進めるか

大学教員の4大職務の中で、“教育”活動の「評価の項目と手法」をどう具体化するかがポイント。

◇人事考課とその処遇への反映

ガンバル人、成果を上げた人へのメリットシステムの人事制度は、経営組織体の活力の源。

◇先進事例に学ぶ理念と手法

本書では、01年12月と02年7月開催のセミナーでの実録に加え、新たな事例とともに、豊富な関連資料を収録。

“元気になる”大学づくりに向けての実践的マニュアル書。

●本書の構成●

- I. 教員評価システムと大学マネジメント
～理念、目標設定、公開意義、海外事例～
- II. 教員評価システムの開発とその実際
～実施方針、評価基準、運用方法、結果の活用～
- III. 資料編
 - A 関連答申等
 - B 教員人事の現状と活性化施策
 - C 教員の個人評価制度への取り組み
〈岡山大学／北海道大学／京都工芸繊維大学／兵庫大短大〉
 - D 教員の教育力への取り組み 〈東京電機大学／中京女子大学〉
 - E 学生授業評価アンケート票 〈国際基督教大学／慶応大学SFC〉
 - F 教員表彰制度の概要 〈東京農工大学／福井大学／千葉大学〉
 - G FD活動 〈大学セミナー・ハウス〉

●執筆者●

- 館 昭 / 大学評価・学位授与機構 評価研究部教授
安岡 高志 / 東海大学 教育研究所所長・理学部教授
諸星 裕 / 桜美林大学 副学長・教授
清水 一彦 / 筑波大学 教育学系教授
上野 俊一 / (学)産業能率大学 副理事長
坂本 明雄 / 高知工科大学 学生部長・教授
渡邊 正己 / 長崎大学 大学院医歯薬学総合研究科教授
杉山 博文 / (学)杉山女子学園 理事長
土田 成紀 / 弘前大学 医学部教授
菅原 和夫 / 弘前大学 医学部長

(敬称略)

